SKILLS CAMPUS
Training & Certification Center

Catalogue de : Coaching

Sommaire

- 1 - Coaching d'équipe
- 2 - Formation au métier de coach professionnel - Niveau 2
- 3 - Formation au métier de coach professionnel - Niveau 3
- 4 - Les fondamentaux du métier de coach professionnel - Niveau 1
- 5 - Gérer les conflits dans le secteur santé et médico-social

1 - Coaching d'équipe

Les objectifs de la formation

- Faire le diagnostic du fonctionnement de l'équipe
-
- Construire une intervention appropriée
-
- Animer l'intervention
-

Pour qui ?

- Coach souhaitant développer ou enrichir sa pratique de coaching d'équipe

Programme

- Comprendre le fonctionnement systémique des organisations
- Décrypter le fonctionnement d'une équipe en 5 points
- Construire une intervention appropriée
- Entraînement à l'animation d'une intervention

2 - Formation au métier de coach professionnel - Niveau 2

Les objectifs de la formation

- Développer, par l'expérimentation, les compétences personnelles de coach
-
- Progresser dans son coaching par la pratique et le mentoring
-
- Atteindre un niveau intermédiaire de compétences de coach applicables au monde des entreprises et des coachés
-

Pour qui ?

- Personne qui souhaite orienter son activité professionnelle vers le coaching
- Cadre qui désire mettre en place le coaching au sein de son entreprise
- Professionnel de la formation, du conseil ou d'autres disciplines similaires cherchant à développer ses compétences de coach

Programme

- Les perceptions, croyances et valeurs (3 jours)
- Le modèle GROW et le langage (3 jours)
- Le langage para verbal et les attitudes (non verbal) (3 jours)
- Les émotions et le corps (3 jours)

3 - Formation au métier de coach professionnel - Niveau 3

Les objectifs de la formation

- Renforcer les 8 compétences clés de coach
- Répondre aux exigences
- Réussir les examens pour pouvoir solliciter sa certification individuelle

Pour qui ?

- Personne qui souhaite orienter son activité professionnelle vers le coaching
- Cadre qui désire mettre en place le coaching au sein de son entreprise
- Professionnel de la formation, du conseil ou d'autres disciplines similaires cherchant à développer ses compétences de coach

Programme

- Révision, approfondissement et pratique des compétences 3 et 4
- Révision, approfondissement et pratique des compétences 2 et 6
- Révision, approfondissement et pratique de la compétence 8
- Révision et approfondissement de la compétence 1
- Révision, approfondissement et pratiques des compétences 5 et 7
- Consolidation et bouclage
- Mentorings individuels

4 - Les fondamentaux du métier de coach professionnel - Niveau 1

Les objectifs de la formation

- Découvrir le métier de coach
-
- S'approprier le référentiel et l'éthique d'ICF (International Coach Federation)
-
- Mobiliser ses compétences d'écoute, de questionnement et de feedback
-
- Valider son intérêt personnel pour ce métier
-

Pour qui ?

- Professionnel qui souhaite connaître les fondamentaux du coaching, d'un point de vue pratique et proche des problématiques rencontrées en entreprise
- Cadre qui désire mettre en place le coaching au sein de son entreprise
- Professionnel de la formation, du conseil, de l'enseignement, du sport et d'autres disciplines similaires qui cherche à développer ses compétences de coach

Programme

- Définir ce qu'est le coaching : éléments clés et types de coaching
- Identifier les compétences essentielles du coach professionnel
- Développer l'art du questionnement
- Adopter une écoute active
- Fournir un feedback et un feedforward
- Prochaines étapes et clôture du module de formation
- Certification

5 - Gérer les conflits dans le secteur santé et médico-social

Les objectifs de la formation

- Reconnaître et mesurer la gravité du conflit et ses conséquences.
- Se positionner face au conflit en tant que manager.
- Sortir du conflit par la communication, la médiation et la négociation.
- Prendre du recul et adopter les comportements efficaces pour sortir des conflits.

Pour qui ?

- Cadres et faisant fonction de cadres

Programme

- Comprendre le conflit et son fonctionnement
- Se positionner face au conflit en tant que manager
- Comprendre les sources des conflits pour mieux orienter ses actions
- Adopter un comportement gagnant/gagnant
- Choisir la stratégie adaptée pour sortir du conflit

(+212) 5 22 27 99 01

(+212) 6 60 10 42 56

Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7éme étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc