Responsable Environnement

-Réference: **QST-42** -Durée: **8 Jours (56 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Se repérer dans la réglementation.
- Identifier et savoir mettre en œuvre les éléments clés d'un système de management environnement (type ISO 14001 V2015).
- Acquérir et utiliser les méthodes et outils de prévention, de pilotage et d'amélioration en matière d'environnement et de développement durable.

A qui s'adesse cette formation ?

POUR QUI :

- Responsable Environnement déjà en place ou nouvellement nommé. Ingénieur et technicien environnement. Responsable Qualité-Santé/Sécurité-Environnement (QSSE). Responsable de projet Certification ISO 14001.

PRÉREQUIS :

- Aucun prérequis.

Programme

- **Le vocabulaire et principes environnementaux**
  - La notion d'environnement, de milieux, les impacts environnementaux d'une entreprise.
  - Enjeux environnementaux dans la démarche développement durable.
  - Les acteurs clés, la mission du Responsable environnement.
- **Le cadre législatif et réglementaire**
  - La hiérarchie des règles juridiques.
  - L'importance des textes européens et leur influence sur le droit français.
  - La notion de responsabilité environnementale.
- **Le droit de l'environnement et autres textes applicables**
  - Mise en situation Quiz de connaissances.
  - Les grands thèmes réglementés en droit français (l'eau, l'air, bruit, déchets, sols, milieux naturels, les ATEX, les VPO, l'amiante...) et les principaux textes afférents.
  - Les réglementation voisines.

Programme

- **La réglementation ICPE**
  - L'importance du statut ICPE.
  - La nomenclature des installations classées (contenu et utilisation).
  - L'assujettissement aux différents régimes de la réglementation ICPE (déclaration avec ou sans contrôle, enregistrement, autorisation).
  - Les spécificités du régime SEVESO.
  - Le rôle de l'administration (Préfecture, DRIEE / DREAL, CODERST...) et le contrôle de conformité réglementaire.
  - Mise en situation Exercices pratiques.
- **Les autres dispositions clés et les évolutions réglementaires significatives en cours**
  - Le 'Grenelle de l'environnement'.
  - Le reporting environnemental obligatoire.
  - Le bilan BEGES et bilan carbone.
  - L'audit énergétique obligatoire.
  - Le règlement européen REACH : substances, liste candidate, implication des utilisateurs aval (rôle, fonctionnement, implications pour certaines catégories d'entreprises).
  - Les nouvelles règles d'étiquetage.
  - La transposition en droit français de la directive IED.
  - L'émergence des MTD. La nouvelle SEVESO III.
  - Les évolutions réglementaires significatives en cours.
- **La veille réglementaire**
  - Le contenu d'une veille efficace.
  - Comment obtenir la bonne information.
  - Mise en situation Étude pratique : les sites clés.
- **Les principes d'un système de management environnemental**
  - La notion de performance environnementale, la logique de prévention et d'amélioration (PDCA).
  - Présentation de l' ISO 14001V2015.
- **La mise en place d'un SME : analyse du contexte (Chapitre 4)**
  - Compréhension du contexte interne et externe : analyse des données.
  - La notion de parties intéressées : savoir les identifier et les écouter.
  - La notion de risques et d’opportunités.
  - Définir le périmètre d’application.

Programme

- **Responsabilité de la direction et planification (Chapitres 5 et 6)**
  - Le rôle moteur de la direction.
  - Clarifier les rôles et responsabilités.
  - Réaliser une analyse initiale des impacts en s'appuyant sur le cycle de vie du produit.
  - Repérer les priorités, formuler une politique environnementale en raisonnant menaces et opportunités.
  - Formaliser un programme d'actions (objectifs, cibles, ressources, suivi...).
  - Identification des obligations de conformité.
- **Supports et maîtrise des activités opérationnelles (Chapitres 7 et 8)**
  - Adapter les ressources matérielles et immatérielles.
  - Construire un système documentaire adapté (notion d'informations documentées, procédures, enregistrements).
  - Assurer la compétence, la formation, la sensibilisation du personnel.
  - Établir son plan de communication.
  - Maîtrise opérationnelle : déployer bonnes pratiques sur le terrain (en situation normale et d’urgence).
- **Évaluation de la performance et amélioration du SME (Chapitres 9 et 10)**
  - Mettre en place les contrôles incontournables, les indicateurs clés en cohérence avec les objectifs visés.
  - L'évaluation de la conformité.
  - Les audits internes pour progresser.
  - Réagir face à une non-conformité. Déclencher les actions correctives.
  - Organiser les Revues de direction pour constater et progresser.
  - Mise en situation Travaux pratiques d'analyse de la norme ISO 14001 et pratique des outils associés.
- **Réussir son projet de certification ISO 14001 V2015 : les étapes clés**
  - Mise en situation Construction de son plan d’actions individuel.
- **Vers le développement durable**
  - La notion de RSE : responsabilité sociétale des entreprises.
  - Les grands enjeux environnementaux et référentiels (ISO 26000).
  - La complémentarité avec la norme ISO 14001.
- **Agir pour le climat et la biodiversité**
  - Le contexte et les enjeux, l'urgence pour le climat et la biodiversité.

Programme

- Les conventions, accord-cadres internationaux, orientations européennes et leurs déclinaisons territoriales.
- Respect et anticipation des textes réglementaires.
- Les principales voies d'actions : améliorer ses performances énergétique, réduire ses émissions de gaz à effet de serre, préserver et contribuer à la diversité, l'économie circulaire...

- **Réduire ses émissions de GES, améliorer son bilan carbone**
  - Les enjeux et points clés règlementaires.
  - Les référentiels, principes clés d'un bilan de gaz à effet de serre et du bilan carbone.
  - Engager une politique énergétique pertinente.
  - Le plan de mobilité ; de l'obligation à l'opportunité.
- **Raisonner cycle de vie et développer l'économie circulaire**
  - La notion de cycle de vie du produit, d'éco conception et d'économie circulaire.
  - Exemples d'expériences réussies, le rôle des différents acteurs.
  - Mise en situation Présentations de pratiques inspirantes .
- **Conclusion du cycle**
- **Activités à distance**
  - Deux expert : "Agir pour le climat" et ""Economie circulaire".

(+212) 5 22 27 99 01
(+212) 6 60 10 42 56
Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7éme étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc