

Paie et charges sociales - Niveau 3



PAP-4 2 Jours (14 Heures)

Description

La mission première du responsable ou du gestionnaire de paie est de garantir la fiabilité des paies, même les plus complexes. Il doit aussi calculer les cotisations au plus juste. Mais il peut aller plus loin et proposer des possibilités d'économies de charges à son DRH. Il renforce sa valeur ajoutée et prouve ainsi son expertise. C'est justement ce que propose cette formation.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Responsable et gestionnaire paie en entreprise. Prestataire externe aux entreprises (éditeurs de logiciels de paie, cabinets comptables).

Prérequis

- Avoir suivi "[Paie et charges sociales - Niveau 2](#)" (réf. 1441) ou avoir une bonne pratique de la paie.

Les objectifs de la formation

- Maîtriser le calcul des charges sociales et identifier les économies possibles.
- Traiter des paies complexes.
- Fiabiliser la dernière paie.

Programme de la formation

Réaliser la paie des contrats particuliers

- La paie des apprentis.
- La paie des stagiaires.
- Mise en situation Contrôle de bulletins de paie et calcul de limite d'exonération des gratifications des stagiaires.

Gérer des cas complexes de paie

- Calculer la paie d'un salarié en temps partiel thérapeutique et gérer les cas d'inaptitude.
- Gérer les régularisations de tranches négatives et les rappels de salaires.
- Evaluer les avantages de l'épargne salariale (impact Loi PACTE) : Intéressement ; Participation ; PEE ; Épargne Retraite.
- Maîtriser l'activité partielle en paie.
- Mise en situation Calcul de bases de cotisations et de bulletins de paie complexes. Comparaison des avantages des différents dispositifs d'épargne salariale.

Maîtriser et optimiser certaines cotisations

- Surveiller son taux accident du travail.
- Payer au plus juste sa cotisation transport.
- Prévoyance complémentaire : cas de dispenses, chèque santé.
- Réintégration sociale et fiscale des cotisations de prévoyance et de retraite supplémentaire.
- Mise en situation Simulations Taux AT, quiz interactifs, calcul de réintégration sociale et fiscale.

Garantir la fiabilité des soldes de tout compte complexes

- Simuler le coût pour l'entreprise de différents types de rupture.
- Mettre en place tous les points de contrôle fiabilisant la dernière paie : régularisation d'allègement de cotisation, de plafonds, de tranches, de CSG/CRDS, de forfait social ...
- Mise en situation Simulation de coût d'indemnité de rupture et contrôle de soldes de tout compte complexes.