

Devenir manager coach : les 6 outils

-Référence: **ML-6**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Intégrer les 6 outils du coaching à ses pratiques managériales.
- Utiliser l'approche coaching et organiser la démarche d'accompagnement.
- Fixer les objectifs de changement et mesurer les progrès.

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Tout manager hiérarchique ou transversal qui souhaite acquérir de nouvelles compétences et évoluer vers un rôle de manager coach.

Programme

- **Outil 1 : Le 'feed back' pour faire émerger la demande de coaching**
 - Susciter la prise de conscience des changements nécessaires.
 - Identifier la situation et les améliorations souhaitées.
- **Outil 2 : La 'grille RPBDC' pour cadrer et contractualiser la démarche**
 - Clarifier la situation du collaborateur et poser le cadre : définir le Réel, cerner le Problème, identifier le Besoin.
 - Sécuriser la relation de coaching : définir la Demande et le résultat attendu et Contractualiser la relation.
- **Outil 4 : Méthodes d'écoute et de reformulation pour réussir l'accompagnement
Mener les entretiens d'accompagnement.**
 - Améliorer sa pratique des fondamentaux relationnels.
- **Outil 5 : 'Le projet professionnel individuel'**
 - Clarifier les valeurs et les aspirations du collaborateur.
 - Accorder l'importance et la place nécessaire aux émotions.
- **Outil 6 : 'Le processus d'accompagnement du changement'**

Programme

- Pratiquer le recadrage opérationnel.
- Faire face aux résistances et inciter à l'action.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc