

# Faire face aux situations difficiles du management

-Référence: **ML-11**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

## Les objectifs de la formation

- Prendre et faire appliquer des décisions à forts enjeux, dans l'incertitude ou le risque.
- Améliorer son leadership et son influence dans les situations difficiles.

## A qui s'adresse cette formation ?

### POUR QUI :

- Tout manager souhaitant développer son leadership. Tout manager souhaitant développer sa légitimité face aux situations difficiles.

## Programme

- **Assumer toute la dimension de son rôle pour de manager**
  - Prendre la pleine mesure de son rôle avec confiance.
  - Développer les valeurs clefs : légitimité ; exemplarité ; crédibilité.
  - Développer sa capacité à s'affirmer.
  - Agir par son influence.
  - S'appuyer sur les vecteurs de coopération et de coordination.
- **3Transmettre à ses collaborateurs des attitudes qui incarnent le courage Être exemplaire, assumer ses décisions.**
  - Soutenir son équipe dans les situations difficiles.
  - Revisiter ses habitudes managériales pour développer son leadership.
- **Agir avec pertinence dans son environnement**
  - Apprendre à exercer son courage managérial en situation.
  - Accompagner la mise en oeuvre des décisions difficiles auprès de l'équipe.
  - Augmenter l'impact de sa communication.
  - Gagner en légitimité : rassurer, assurer, assumer.

## Programme

- **Affirmer son leadership**

- Installer durablement le courage managérial comme valeur de fonctionnement.
- Mettre en oeuvre de nouvelles pratiques managériales.
- Adopter une posture cohérente, intègre et authentique pour améliorer la performance collective.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :  
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30  
Casablanca 20340, Maroc