

Repérer et développer les talents et potentiels piloter la démarche

-Référence: **CG-33**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels
- Apporter une méthode et des outils pour objectiver ses décisions
- Préparer la relève et assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- DRH, RRH, responsables Emploi, Mobilité, Carrières, responsables GPEC, dirigeants.

PRÉREQUIS :

- Connaissances des bases de la GRH.

Programme

- **Identifier les enjeux stratégiques de la fonction**
 - Savoir anticiper les changements stratégiques.
 - Orienter la gestion des RH vers la gestion des compétences stratégiques.
 - Positionner la fonction RH comme un business partner.
- **Distinguer les concepts associés aux notions d'évaluation et de potentiel**
 - Distinguer les concepts de ressources, hommes et compétences-clés, performance et potentiel.
 - Connaître les différentes pratiques actuelles en matière d'identification de potentiels et de talents.
 - Travaux pratiques Partage d'expérience et débat sur les avantages et inconvénients des différentes pratiques.
- **Savoir identifier les ressources stratégiques**
 - Construire les référentiels et les adapter en fonction des compétences.
 - Créer une grille de repérage des potentiels, hauts potentiels et des talents.
- **Organiser le processus : gestion transverse et communication**
 - Choisir la stratégie de communication interne et de mobilisation.

- Impliquer les managers au sein du processus de développement RH.
- Travaux pratiques A partir d'éléments stratégiques d'une entreprise, les participants identifieront les ressources-clés.
- **Animer le processus : conduire la revue de potentiel**
 - Préparer l'animation : qui pilote, quels documents ?
 - Apprendre à mener une revue de potentiel.
 - Identifier les modalités d'entretien spécifiques.
- **Développer les hauts potentiels et attirer les talents**
 - Connaître les spécificités de ces profils.
 - Distinguer les potentiels des hauts potentiels et des talents.
 - Bâtir des parcours professionnels individualisés.
 - Proposer suivi managérial et plan de formation.
 - Capitaliser et transférer les connaissances.
 - Travaux pratiques Les participants détermineront les étapes, outils, acteurs, méthodes et calendrier d'une revue de potentiel.
- **Fidéliser les potentiels et les talents**
 - Donner de la visibilité et de la perspective.
 - Choisir des systèmes de rémunération adaptés.
 - Identifier les motivations des jeunes au travail.
 - Favoriser la diversité, la non-discrimination, le management intergénérationnel.
 - Travaux pratiques A partir d'un profil donné, les participants dessineront les parcours idéaux.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc