

Coacher la nouvelle génération un mode de management adapté aux 20/30 ans

-Référence: **DP-53**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Comprendre les différences intergénérationnelles
- Trouver une posture managériale en fonction des attentes des Y
- Accompagner plutôt qu'imposer et donner du sens à la mission
- Développer l'autonomie et la motivation de la nouvelle génération
- Communiquer au quotidien et sur le terrain

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Managers d'équipes composées de générations différenciées.

PRÉREQUIS :

- Aucun.

Programme

- **Comprendre la génération des 20/30 ans**
 - Prise de conscience des différences transgénérationnelles.
 - La génération Y.
 - Ses attentes.
 - Son positionnement.
 - La relation de cette génération au travail et à l'entreprise.
 - Comprendre les motivations de la nouvelle génération face à l'entreprise.
 - Intégrer les modes relationnels des Y.
 - Le rapport de la génération Y à la hiérarchie et à l'autorité.
 - Echanges Partage d'expérience : les cas individuels.
- **Se faire reconnaître comme " manager coach " par ses jeunes collaborateurs**
 - Proposer un environnement flexible.

- Trouver une posture adaptée en tenant compte des attentes des Y.
 - Accompagner plutôt qu'imposer.
 - Donner du sens à la mission.
 - Prendre le temps d'exposer les enjeux.
 - Utiliser la différence pour renforcer la relation.
 - Connaître les leviers motivationnels.
 - Exercice Utilisation de la grille RPBDC (Réel - Problème - Besoin - Demande - Contrat).
- **Se faire reconnaître comme " manager coach " par ses jeunes collaborateurs**
 - Proposer un environnement flexible.
 - Trouver une posture adaptée en tenant compte des attentes des Y.
 - Accompagner plutôt qu'imposer.
 - Donner du sens à la mission.
 - Prendre le temps d'exposer les enjeux.
 - Utiliser la différence pour renforcer la relation.
 - Connaître les leviers motivationnels.
 - Exercice Utilisation de la grille RPBDC (Réel - Problème - Besoin - Demande - Contrat).
- **Produire avec les 20/30 ans**
 - Investir sur les compétences.
 - Optimiser les processus en continu en adoptant une approche systémique.
 - Développer l'autonomie de ses collaborateurs.
 - Contrôler sans ingérer.
 - Le modèle Agile.
 - Qu'apporte t-il ? Comment l'utiliser avec efficacité ?
 - Exercice Manager à travers la socio-dynamique : positionnement de son équipe sur la matrice de la socio-dynamique.
- **Motiver les 20/30 ans**
 - Instaurer un rapport donnant-donnant.
 - Proposer un salaire juste et individualisé.
 - Donner un cadre de délégation clair et logique.
 - Adopter une nouvelle posture managériale.
 - Jeu de rôle Comprendre les motivations individuelles à travers un modèle de communication.

Programme

- **Gérer les conflits face aux 20/30 ans**
 - Reconnaître ce que peut être un conflit pour les 20/30 ans.
 - Ne pas lutter contre la différence mais construire avec.
 - Aller ensemble vers la résolution de conflit.
 - Intervention éventuelle d'un tiers.
 - Exercice Approche du triangle de Karpmann.
- **Communiquer en coach avec les 20/30 ans**
 - Communication au quotidien et sur le terrain.
 - Adopter un style direct.
 - Communiquer en face en face ET en ligne.
 - Jeu de rôle Travail sur les canaux de communication et les styles de management.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc