

## Génération Y, seniors, digital natives... : manager une équipe intergénérationnelle



ML-12 2 Jours (14 Heures)

### Description

La réussite de l'intégration opérationnelle et humaine des nouvelles générations constitue un des enjeux majeurs pour la performance durable de l'entreprise. À cela s'ajoute la nouvelle donne : 4 générations ensemble en activité professionnelle ! Cette formation fournit aux managers les moyens concrets pour relever ce défi : prise en compte des enjeux de l'intergénérationnel ; leviers d'action au quotidien... ..pour obtenir les résultats attendus !

### À qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Manager ayant sous sa responsabilité des équipes intergénérationnelles et/ou des nouvelles générations.

#### Prérequis

Aucun

### Les objectifs de la formation

- Analyser les repères des nouvelles générations.
- Les comparer aux attentes des générations précédentes.
- Définir ce qui construit une génération.
- Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise.
- Manager les différentes générations en tenant compte de leurs spécificités.
- Faire de la dimension intergénérationnelle un facteur de succès et une valeur ajoutée stratégique.

## Programme de la formation

### Rompre avec les clichés sur les générations pour mieux travailler ensemble

- Enjeux et nature des différences intergénérationnelles : perspective sociologique.
- Impacts managériaux.
- Prendre conscience des différences et les intégrer comme un facteur de réussite.
- Sortir d'une vision stéréotypée : repères et facteurs de motivation de chaque génération.

### Comprendre les valeurs et les attentes des différentes générations au travail

- Les situer dans leur relation au travail et à l'entreprise.
- Ce qui reste stable et ce qui change dans : le style de communication ; la relation à l'entreprise ; la relation à l'autorité.
- Décliner les pratiques managériales adaptées.

### Réussir la collaboration entre les générations Intégrer la donne intergénérationnelle.

- Bien décrire les règles du jeu individuelles et collectives.
- Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
- Construire la cohésion d'une équipe intergénérationnelle.

### Manager les équipes intergénérationnelles au quotidien

- Agir sur les leviers de motivation adaptés à chaque génération.
- Valoriser les points forts et aptitudes des différentes générations.
- Faire face aux éventuels dysfonctionnements.