

Le management transversal

-Référence: **ML-18**

-Durée: **3 Jours (21 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Asseoir sa légitimité de manager transversal.
- Mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace.
- Mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale.
- Augmenter son pouvoir de persuasion pour manager et impliquer sans lien hiérarchique.
- Développer une coopération durable en situation de management fonctionnel.

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Tout manager transversal.

Programme

- **Se positionner dans son rôle de manager transversal et trouver sa légitimité**
 - Situer son rôle de manager transversal dans l'organisation.
 - Développer la posture et les compétences spécifiques du management transversal.
 - Clarifier les responsabilités de sa mission avec sa hiérarchie.
 - Prendre en compte les enjeux de sa mission pour définir sa stratégie d'intervention.
 - Valoriser les résultats de sa mission transversale.
 - Mise en situation Mise en situation d'entraînement.
- **Développer son influence pour mobiliser sans autorité hiérarchique**
 - Anticiper les comportements des différents partenaires impliqués dans la mission transversale.
 - Définir et mettre en œuvre une stratégie adaptée au positionnement des différentes catégories d'acteurs.
 - Agir sur les leviers de l'influence sans autorité statutaire.
 - Mobiliser les énergies autour d'objectifs communs.
 - Adapter sa stratégie d'influence au cadre de référence de ses interlocuteurs.

- Mise en situation Atelier de partage de pratique : la grille d'analyse des acteurs.
- **Assurer la coordination d'une activité fonctionnelle**
 - Utiliser le mode de coordination le plus adapté à chaque situation.
 - Varier les outils pour obtenir la coordination recherchée.
 - Pratiquer l'ajustement mutuel pour rendre la coordination plus efficace.
 - Utiliser la confrontation des expertises et le transfert d'expérience.
 - Donner du sens à la coordination pour faire adhérer les acteurs.
 - Mise en situation Entraînement : communiquer pour réussir la coordination.
- **Développer des comportements de coopération**
 - Créer les conditions de la coopération : pouvoir, vouloir et savoir coopérer.
 - Réunir ses interlocuteurs autour de la mission transversale.
 - Développer des relations de confiance avec la ligne hiérarchique.
 - Maintenir l'engagement durable des acteurs.
 - Faire face aux résistances et gérer les situations difficiles.
 - Mise en situation Échanges et feed-back : mon projet de coopération.
- **Certification**
 - Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation (40 minutes).
 - Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo 'Le management transversal c'est facile'. Un module d'entraînement 'Donner un feedback positif et constructif'.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc