

# Organiser le travail de votre équipe en open space

-Référence: **PL-72**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

## Les objectifs de la formation

- Organiser l'environnement de travail en open space
- Identifier et analyser les problématiques de cohabitation
- Anticiper les conflits potentiels liés à la vie en communauté
- Motiver ses collaborateurs sans qu'ils se sentent surveillés
- Remettre à plat l'organisation du travail et réfléchir à un accompagnement

## A qui s'adresse cette formation ?

### POUR QUI :

- Managers travaillant avec leur équipe en open space.

## Programme

- **Diagnostic des open space : l'open space vécu et non rêvé**
  - Historique des open space : de l'atelier textile au desk sharing.
  - Analyse du modèle en vogue : l'open space convivial, audacieux, ambiance "start-up".
  - Illusion de bonne humeur : stress caché, la positive attitude.
  - Illusion d'échanges : port du casque, tchat interne.
  - Illusion d'un espace démocratique issu du management transversal (hiérarchie géographique et matérielle).
  - Identification et analyse des problématiques de cohabitation.
  - Exercice: Quiz show et diaporama sur les open space.
  - Présentation et analyse des plans des open space par les participants.
- **Gestion des conflits et du stress en open space**
  - Anticiper les conflits potentiels liés à la vie en communauté (bruit, odeur, agitation, lumière.
  - ).
  - Prévenir les risques d'isolement.

- Déceler la souffrance intériorisée, liée à la "positive attitude".
- Optimiser la circulation des informations et des consignes : NTIC et management.
- Exercice: Jeux de rôle à partir de mises en situation centrées sur le règlement de conflits.
- Guide d'analyse des situations délicates.
  
- **Défis de la transparence en open space**
  - Préserver sa bulle sans s'isoler.
  - Motiver ses collaborateurs sans qu'ils se sentent surveillés.
  - Remobiliser autour du travail et non à la mise en scène du travail.
  - Analyser les stratégies de visibilité dans ces espaces panoptiques soumis à des logiques de surveillance.
  - Analyser des politiques d'aménagement de la bonne ambiance au travail : (espaces lounge, croissants quotidiens.
  - ).
  - Exercice: Jeux de rôle à partir de mises en situation.
  - Exemple : attitude face à un salarié "overfacebooké", utilisation de la K-Fête.
  
- **L'aménagement, c'est du management**
  - Remettre à plat votre organisation du travail et réfléchir à un accompagnement humain de vos collaborateurs.
  - Réflexion en amont de la conception des plans.
  - Bonnes pratiques pour optimiser la communication en open space.
  - Etablissement en aval de règles de vie commune.
  - Exercice: Atelier de réveil pédagogique à partir des open space des participants.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :  
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30  
Casablanca 20340, Maroc