

Aider son équipe à progresser par le codéveloppement

-Référence: **DPIC-71**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Connaître les fondements du codéveloppement : origine, utilité, principes de base, étapes
- Expérimenter la posture de client et de consultant d'un atelier de codéveloppement
- Identifier les bonnes pratiques et les impasses dans l'animation d'un atelier de codéveloppement
- Définir un Plan d'Action Professionnel intégrant le codéveloppement

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Toute personne ayant une fonction managériale hiérarchique ou transverse ou tout professionnel des Ressources Humaines en situation d'accompagnement.

Programme

- **Les fondamentaux du codéveloppement**
 - Comprendre les objectifs du codéveloppement : résolution de problème, construction de projet.
 - Orienter le management vers un fonctionnement collaboratif : développement des collaborateurs.
 - S'appuyer sur l'échange de pratique comme base de l'intelligence collective.
 - Distinguer les 3 rôles des participants : animateur/coach, consultant et client.
 - Réflexion collectiveEchanges autour des fondamentaux et des principes de la méthode.
- **Expérimenter les 6 étapes de la pratique du codéveloppement**
 - Exposer un projet et une problématique et choisir le sujet.
 - Utiliser le questionnement ouvert pour appréhender la réalité et la personne.
 - Etablir un contrat entre le client et les consultants.
 - Employer l'intelligence collective au service du collaborateur pour lui ouvrir le champ de solution : la consultation.
 - Définir un plan d'actions suite aux conseils des participants.
 - Identifier l'apprentissage individuel par un feedback.

- Travaux pratiquesAteliers de codéveloppement animés par le formateur-coach où les participants prendront la posture de clients et de consultants.
- **Animer et superviser un atelier de codéveloppement**
 - Exposer clairement les principes de réussite aux participants.
 - Veiller au respect des règles de base du codéveloppement.
 - Animer les 6 étapes et connaître les bénéfices et difficultés de chaque étape.
 - Se perfectionner dans son animation grâce au feedback.
 - Mise en situationAteliers de codéveloppement animés tour à tour par les participants en mode réel.
 - Mode stop and go pour favoriser la progression.
- **Animer et superviser un atelier de codéveloppement**
 - Exposer clairement les principes de réussite aux participants.
 - Veiller au respect des règles de base du codéveloppement.
 - Animer les 6 étapes et connaître les bénéfices et difficultés de chaque étape.
 - Se perfectionner dans son animation grâce au feedback.
 - Mise en situationAteliers de codéveloppement animés tour à tour par les participants en mode réel.
 - Mode stop and go pour favoriser la progression.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc