

Les clés du management de projet - perfectionnement -



MPGP-94 2 Jours (14 Heures)

Description

La formation que nous proposons vous permettra de perfectionner votre démarche de conduite de projet en vous basant sur des cas concrets. Vous apprendrez à prendre des décisions de manière proactive et pragmatique, ce qui vous aidera à garantir le succès de vos projets.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Chef de projet, responsable et manager de projet ayant déjà suivi une première formation au management de projet. Chef de projet et directeur de projet ayant déjà une expérience et qui souhaite confronter ses pratiques avec des professionnels.

Prérequis

Connaissances de base en gestion de projets ou connaissances équivalentes à celles apportées par la formation "Gestion de projets, les fondamentaux"

Les objectifs de la formation

- Favoriser la prise de décision dans le projet
- Stimuler la motivation de l'équipe projet et de chaque membre de l'équipe
- Contrôler l'avancement du projet pour s'assurer qu'il avance conformément aux objectifs
- Guider le changement induit par le projet
- Résoudre efficacement tout type de problème en utilisant une approche constructive et créative, telle que la méthode CPS (Creative Problem Solving)

Programme de la formation

Faciliter la prise de décisions dans le cadre du projet.

- Établir un plan de phasage adapté au projet en le découpant en différentes étapes et jalons.
- Assurer le succès des jalons en présentant ses propositions au comité de pilotage, en communiquant efficacement les mauvaises nouvelles, en négociant les délais et en utilisant les formulations adéquate

Motiver chaque équipier du projet pour obtenir un engagement maximal

- Réussir les premiers pas de l'équipe et entretenir la motivation sur le long terme.
- Cibler les leviers de motivation en fonction de chaque équipier.
- Fixer le juste niveau d'objectif pour garantir la motivation.

Piloter l'avancement pour éviter les dérives

- Obtenir des informations fiables sur l'avancement : définir le bon rythme de relevé d'avancement ; déjouer les pièges de l'optimiste ou du pessimiste.
- Mesurer les dérives du projet avec la valeur acquise. Ré-estimer le budget à fin du projet.

Gérer efficacement le changement pour minimiser la résistance.

- Identifier les trois étapes clés de la transformation.
- Mettre en œuvre les quatre leviers de la conduite du changement.
- Identifier les parties prenantes impliquées dans l'accompagnement du changement et mobiliser les réseaux d'influence.
- Gérer les résistances au changement de manière efficace.

Trouver des solutions de manière collaborative en équipe.

- Orienter l'équipe vers la recherche de solution.
- Utiliser la méthode du Creative Problem Solving pour trouver des solutions créatives.
- Responsabiliser chaque équipier sur le plan d'actions.