SKILLS CAMPUS
Training & Certification Center

Responsabilité pénale du manager, évaluer les risques

-Réference: **RH-44** -Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Distinguer les différents types de responsabilité
- Comprendre les conséquences en droit de la sécurité sociale
- Détecter et traiter le risque pénal en liaison avec les RHSe préparer à d'éventuelles poursuites pénales

A qui s'adesse cette formation ?

POUR QUI :

- Manager, membres des comités de direction.

Programme

- **Les différentes responsabilités**
  - La responsabilité civile de l'entreprise.
  - La responsabilité en droit de la sécurité sociale.
  - Les responsabilités pénales.
  - La responsabilité du chef d'entreprise.
  - Exercice Distinguer les différents types de responsabilité.
- **Le transfert de responsabilité : la délégation de pouvoir**
  - Les formes d'une délégation de pouvoir : lettre de mission, organigramme, clause du contrat.
  - Le critère de l'autorité, la nécessité de la compétence, l'exigence des moyens pour mener à bien une mission.
  - La distinction entre responsabilité au titre d'une délégation et responsabilité de plein droit.
  - Exercice Chaque stagiaire vérifiera l'existence d'une délégation de pouvoir et les conséquences éventuelles en matière de responsabilité personnelle du manager.
- **Responsabilités en matière de santé/sécurité**
  - La faute inexcusable.
  - L'obligation de résultat.

Programme

- Le droit de la sécurité sociale.
- Les sanctions pénales induites.
- Exercice Cas pratique sur un accident de travail pour distinguer les conséquences en droit de la sécurité sociale et en droit pénal.

- **Les responsabilités en matière de rythmes et durées de travail**
  - Rappel des règles.
  - Les durées maximum de travail.
  - Les hypothèses de non-respect et les conséquences.
  - Exercice Appréhender les situations potentiellement risquées, notamment les horaires excessifs.

- **Les responsabilités à l'égard des prestataires et de l'intérim**
  - Le risque prestataire.
  - Le délit de marchandage.
  - Le délit de prêt de main-d'oeuvre illicite.
  - Le rôle et la responsabilité du manager.
  - Les situations à risque en cas de recours à l'intérim.
  - Exercice Identifier les risques de la sous-traitance.

- **Les responsabilités en matière de représentation du personnel**
  - La notion de délit d'entrave.
  - Les discriminations syndicales.
  - Exercice Quelles réactions adopter face aux demandes d'un salarié délégué du personnel ou délégué syndical ?

- **Les poursuites pénales**
  - L'Inspection du travail et la police judiciaire.
  - La mise en examen.
  - La détention provisoire.
  - La garde à vue et le rôle de l'avocat.
  - Les condamnations.
  - Exercice Mise en situation avec jeu de rôle sur la reconstitution d'une garde à vue avec un interrogatoire à l'occasion d'un accident mortel du travail.
  - Orsys Twitter : Formation Informatique et Formation Management

(+212) 5 22 27 99 01

(+212) 6 60 10 42 56

Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7éme étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc