Paie et cotisations sociales, expertise

★★★★★

PAP-12 **2 Jours (14 Heures)**

Description

Cette formation vous permettra d'aller plus loin dans la pratique de la paie. Elle vous montrera comment faire face aux obligations sociales complexes, résoudre les difficultés et appréhender efficacement les cas particuliers de traitement de la paie (cotisations, contrats, arrêts de travail, retraite...).

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Responsables et gestionnaires de paie en entreprise ou cabinet, expérimentés.

Prérequis

Aucun

Les objectifs de la formation

Programme de la formation

Les retenues sur salaire : éviter les retenues illicites

- Avance et acompte.
- Saisie-arrêt (avis tiers détenteur.
-).
- Gestion des pensions alimentaires.
- Quotité saisissable et incidence des personnes à charge.
- Exercice: Construction de bulletins avec saisie-arrêt.

Les arrêts de travail

- Maladie, maternité et accident du travail : la gestion des indemnités journalières.
- Le complément de salaire au "net" et au "brut".
- Calcul des IJSS et mécanisme de la subrogation.
- Calcul de la Garantie au net.
- Indemnités de prévoyance (régime social).
- Temps partiel thérapeutique.
- Les impacts de la contre-visite médicale employeur.
- Exercice: Elaboration d'un bulletin avec indemnités journalières, maladie, maternité et complément de salaire.

Les spécificités des contrats particuliers

- Le contrat d'apprentissage.
- Le contrat de professionnalisation.
- Les stagiaires d'école.
- Exercice: Identification du contrat le plus adéquat pour un profil donné et établissement de son premier bulletin de paie.

Le calcul des cotisations sociales

- Régularisation, fiabilisation et optimisation de l'assiette des cotisations plafonnées.
- La base CSG-CRDS : abattement, régularisation et exonération.
- La Garantie Minimale de Point (GMP) : principes et salariés concernés.
- La gestion et le calcul des sommes isolées.
- Le calcul de la réduction Fillon.
- Les spécificités des paies de cadres.
- Le calcul de réintégrations sociales et fiscales des cotisations retraites et prévoyance.
- Exercice: Optimisation des allégements Fillon.

Le calcul de la dernière paie et rupture du contrat de travail

- Le calcul de la précarité d'emploi des CDD.
- L'indemnité compensatrice de congés payés.
- L'indemnité de départ, la transaction et leurs limites.
- La rupture conventionnelle.
- Le licenciement pour inaptitude.
- Exercice: Quiz sur la paie en cas de rupture du contrat.

La paie en cas de départ en retraite

- Taux d'appel et taux contractuel.
- Calcul de la pension de reversion de la Sécurité Sociale et de la retraite complémentaire.
- Le cumul de la pension de retraite et d'un revenu d'activité.
- Exercice: Construction de bulletins pratiques.