Membres du CHSCT, perfectionnement

★★★★★

SP-31 **2 Jours (14 Heures)**

Description

Ce stage, très pratique, vous permettra d'approfondir vos connaissances sur les rôles et les missions du CHSCT. Vous apprendrez les aspects juridiques liés à des contextes spécifiques de réorganisation, à la prévention du risque routier et à la pénibilité.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Membres du CHSCT.

Prérequis

Aucun

Les objectifs de la formation

- Comprendre le rôle du CHSCT auprès des entreprises extérieures
- Connaitre la règlementation sur la pénibilité au travail, sur le risque routier, sur les addictions
- Connaître les aspects juridiques et les impacts des réorganisations
- Comprendre les risques psycho-sociaux et comment intervenir à ce sujet

Programme de la formation

Le CHSCT et les entreprises extérieures

- Connaître l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur vis-à-vis des salariés de sociétés extérieures.
- Comprendre le rôle du CHSCT pour les salariés des entreprises extérieures.
- Appréhender les obligations de l'employeur.
- Travaux pratiques Travail en groupe sur les textes législatifs et règlementaires.
- Techniques de recherche de lois.

L'impact des réorganisations

- Cerner l'impact de la mise en place d'un nouveau système d'information ou de nouvelles technologies sur l'organisation.
- Connaître les points de vigilance et la règlementation dans les déménagements et l'aménagement de postes de travail.
- Donner un avis motivé par rapport aux compressions d'effectif, aux restructurations.
- Comprendre l'intervention du CHSCT dans le plan de sauvegarde de l'emploi, impact de la loi de janvier 2013.
- Travaux pratiques Etudes de cas réels d'entreprise, réflexions collectives.

Réglementation sur certains thèmes spécifiques

- Connaître la règlementation sur le risque routier et savoir le prévenir.
- Savoir réagir en cas d'addictions.
- Connaître la règlementation concernant la pénibilité au travail, le diagnostic "Pénibilité".
- Distinguer les différents risques liés à l''amiante.
- Travaux pratiques Discussion autour de situations présentant de tels cas : élaboration d'actions de prévention et étude des articles du code du travail.

Les risques psychosociaux

- Définir et différencier les risques psychosociaux.
- Comprendre les enjeux pour l'entreprise : enjeux juridiques, économiques et sociaux.
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux.
- Connaître les différents modèles explicatifs du stress.
- Distinguer les questionnaires utilisés pour détecter et évaluer les risques psychosociaux.
- Déterminer les principes de mise en place d'un plan de prévention.
- Travaux pratiques Travail de groupe sur des cas d'entreprise : réalisation de diagnostics et propositions d'actions de prévention