

Formation de formateurs, perfectionnement

-Référence: **FE-40**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Evaluer ses pratiques de formateur.
- Acquérir de nouvelles activités pédagogiques.
- Vaincre les résistances au changement en situation d'animation.
- Gérer les situations délicates avec des techniques de régulation avancées.
- Construire des outils pour évaluer l'action de formation.

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Formateurs et toute personne amenée à animer des formations.

PRÉREQUIS :

- Expérience de l'animation de formation et connaissance des techniques de base de préparation et d'animation.

Programme

- **Faire le bilan de sa pratique de formateur**
 - Mode de conception des formations.
 - Type de pédagogie.
 - Style d'animation.
 - Gestion des participants et des situations difficiles.
 - Exercice: Test d'autodiagnostic, analyse des résultats, échanges de pratiques.
- **Elargir sa palette d'activités pédagogiques**
 - Les activités de découverte.
 - Les activités d'application.
 - Les activités de démonstration.
 - Exercice: Construire les fiches pratiques de différentes activités pédagogiques et de leur utilité en situation d'animation de formation.
- **Identifier les différents modes d'apprentissage**

- Les différents dispositifs d'apprentissage et leurs spécificités.
- Les prendre en compte dans l'animation de formation.
- Etude de cas Etudes de cas et mise en pratique.
- **Faire de la formation un vecteur de changement**
 - Comprendre les résistances au changement et y faire face en formation.
 - Identifier les freins à l'apprentissage.
 - Concevoir la formation comme un moyen d'impliquer les collaborateurs.
 - Etude de cas Etudes de cas et entraînements, échanges en groupes.
- **Faire face aux situations délicates**
 - Canaliser les participants difficiles.
 - Gérer l'absence ou le trop-plein de participation.
 - S'adapter à un groupe hétérogène.
 - Maintenir sous contrôle son stress et ses émotions.
 - Gérer le manque de motivation.
 - Entraîner le groupe dans une dynamique positive.
 - Etude de cas Echanges de pratiques, simulations de formations, études de cas.
- **Construire des outils d'évaluation**
 - Mesurer les performances des actions de formation.
 - Evaluer les outils pédagogiques utilisés et prévus lors de la conception.
 - Analyser l'organisation et l'animation des sessions de formation.
 - Mesurer les acquis de nouvelles connaissances ou compétences des participants.
 - Travaux pratiques Création de ses propres outils d'évaluation.
- **Se fixer des objectifs de progrès**
 - Qu'avez-vous appris ?
 - Que souhaitez-vous mettre en pratique ?
 - Comment allez-vous vous y prendre ?
 - Exercice: Réflexion individuelle et partage en groupe sur la définition des points de progrès.
- **Conduire efficacement les participants**
 - Bien se positionner dans sa fonction de formateur.
 - Maîtriser les techniques d'animation et outils pédagogiques.

Programme

- Comprendre les représentations et motivations des stagiaires.
- Appliquer des règles de conduite au groupe.
- Exercice: En sous-groupes, identifier des erreurs de gestion de groupe en formation : analyser les causes, proposer des réponses adaptées.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc