

Mettre en place un contrôle de gestion

-Référence: **CG-33**

-Durée: **3 Jours (21 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Identifier les enjeux du contrôle de gestion dans les organismes publiques
- Concevoir une stratégie de contrôle de gestion et la déployer en entreprise
- Maîtriser les indicateurs de mesure et suivi du contrôle de gestion
- Produire vos tableaux de bord et piloter la performance
- Contrôler et suivre la qualité du service

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Contrôleur de gestion, directeur financier, responsable de l'audit, secrétaire général, directeur administratif et financier, agent comptable.

PRÉREQUIS :

- Maîtriser les principes essentiels de l'organisation et du fonctionnement des structures publiques.
- Des notions concernant les principaux outils de gestion pourraient également être utiles.

Programme

- **Pourquoi un contrôle de gestion dans le secteur public ?**
 - Piloter votre organisation avec un contrôle de gestion.
 - Décliner les objectifs jusqu'au niveau opérationnel.
 - Comprendre et maîtriser les coûts.
 - Les notions d'indicateurs et de tableaux de bord.
 - Les liens avec la comptabilité analytique.
- **Généraliser le contrôle de gestion à l'échelle de l'Etat : LOLF**
 - Les objectifs de la LOLF : passer d'une logique de moyens à une logique de résultats.
 - Généraliser la démarche : décliner les missions et les programmes dans les services et les établissements.
 - Les outils du nouveau processus budgétaire.
 - Le rôle central des indicateurs de performance : les différents types d'objectifs et d'indicateurs de

performance.

- **Monter une stratégie de développement de CDG dans votre administration**

- Positionner le contrôle de gestion par rapport aux autres contrôles exercés sur les structures publiques.
- Le contrôle budgétaire et comptable.
- L'analyse financière.
- Le contrôle interne et l'audit.
- Impliquer tous les acteurs concernés dans la démarche : direction, contrôleur de gestion, opérationnels.

- **Construire et mettre en place vos tableaux de bord**

- Analyser l'organisation : missions, politiques publiques, système d'information, niveau de culture de gestion.
- Définir vos objectifs précis : présentation d'une méthode illustrée d'exemples.
- Sélectionner des indicateurs pertinents : monter une fiche pour documenter vos indicateurs.

- **Pérenniser et intégrer la démarche dans la culture de votre structure**

- Adopter une démarche pédagogique et participative.
- Définir clairement le périmètre de votre action.
- Monter un comité de pilotage et des groupes de travail.
- La nécessité d'un contrôle de gestion performant.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc