

Nouvelles formes de travail : impacts et risques juridiques sur la relation contractuelle

-Référence: **DTRS-22**

-Durée: **1 Jours (7 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Identifier les nouvelles modalités de travail et leur impact sur la relation contractuelle avec l'entreprise.
- Recourir à la forme de contrat ou de relation contractuelle la plus adaptée à la situation de l'entreprise.
- Sécuriser la relation contractuelle et éviter les risques de requalification.

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- DRH, RRH. Juriste. Collaborateur RH.

Programme

- **En amont du présentiel**
 - Un autodiagnostic.
- **Recenser les modalités de travail et leurs spécificités**
 - Micro entreprise, auto-entrepreneuriat, portage salarial, prêt de main d'œuvre, plateformes de mise en relation, (online talent market), intérim cadre, travail à temps partagé, multi salariat 'les slashing', salariat détaché au sein de l'UE, Mise en situation Brainstorming collectif : identification des modalités de travail émergentes.
- **Impact des modalités de travail sur la relation contractuelle**
 - Responsabilité sociale et sociétale : retraite, prévoyance, mutuelle, CE collectifs.
 - Style managerial, modes de travail.
 - Télétravail, co-working, fablab, start up, travail partagé.
 - Mise en situation Élaboration d'un mur digital des avantages inconvénients pour les parties prenantes de chaque modalité.
- **Sécuriser le recours aux nouvelles modalités de travail Panorama juridique.**
 - Risques : financiers, requalification, délit de marchandage, détournement de clients, contenu de la

prestation...

- Fidélisation / concurrence / propriété intellectuelle.
- Mise en situation Quizz juridique sur les nouvelles modalités de travail.
- **Les bonnes pratiques d'une collaboration constructive**
 - Posture de collaboration et de management.
 - Rémunération de la prestation.
 - Clauses juridiques, contrat cadre.
 - Obligation de moyens/de résultat.
 - Leviers de motivation.
 - Illustration : cas Uber.
 - Mise en situation Entraînement à la gestion de situations porteuses de conflits.
- **Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail**
 - Des conseils chaque semaine pendant semaines pour appliquer votre plan d'action.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc