

Conduire le changement : les 5 talents du manager

-Référence: **CC-9**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Connaître votre profil de leader du changement et identifier celui de vos collaborateurs
-
- Clarifier les objectifs du changement et les expliciter à vos équipes
-
- Entraîner vos collaborateurs dans le changement en les rendant proactifs
-
- Transformer les contraintes en données pour rebondir facilement face aux difficultés
-
- Augmenter votre pouvoir d'influence en construisant un réseau d'alliés efficace
-

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Manager hiérarchique et transverse.

PRÉREQUIS :

- Aucun.

Programme

- **1342Premier talent : vous, pour incarner les changements**
 - jours en formation en salle Repérer les quatre styles de leader du changement.
 - Identifier les caractéristiques de ces styles.
- **Deuxième talent : votre lucidité pour choisir une stratégie être lucide en utilisant cinq principes.**
 - La conduite du changement : du progrès ou de la rupture.
 - être résilient et se préparer à changer et faire changer.
 - Utiliser la stratégie d'objectif.
 - être lucide sur les avantages à ne pas changer et les conséquences négatives des changements réussis.

- Identifier les critères qui rendent un objectif de changement atteignable.
- **7Troisième talent : votre capacité à créer le futur**
 - Utiliser les métaphores pour faire passer des messages au service des changements.
 - Utiliser le tableau des finalités.
- **Quatrième talent : votre réseau d'alliés**
 - Se constituer un réseau d'alliés selon trois principes.
 - à€ quoi servent les réseaux ? Repérer des alliés dans l'équipe ou le groupe projet.
 - La nomenclature des réseaux.
 - Quel réseau choisir ? Le processus probable d'appropriation du changement.
- **Cinquième talent : vos premiers pas**
 - Commencer par des changements immédiats pour réussir les changements.
 - Planifier les progrès : la permutation dans le temps.
 - modules e-learning de 0' Manager le changement : démarche et outils Traduire le changement en objectifs à atteindre.
 - Définir l'objectif et le contexte.
 - Identifier des solutions pertinentes pour réussir ses changements.
 - Recenser les freins et accélérateurs du changement.
 - Anticiper les conséquences du changement.
 - Manager le changement : créer la vision du futur Penser et construire pro-activement le futur.
 - Vivre la méthode des états désirés.
 - Oser les questions impertinentes.
 - S'approprier la méthode du tableau des finalités.
 - Adopter les métaphores.
 - Manager le changement : la stratégie des alliés Adopter la network attitude.
 - Faire jouer efficacement les différents types de réseau.
 - Identifier les acteurs clés pour mener un changement.
 - Reconnaître et gérer les peurs de ses interlocuteurs.
 - Adopter une attitude pertinente pour gérer les conflits.
 - Enclencher la dynamique du changement Penser global et agir avec précision.
 - S'approprier la théorie de l'engagement.
 - Porter son attention sur les petits détails et les premiers pas du changement.

Programme

- Utiliser les bonnes pratiques et éviter les écueils.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc