

Construire et dèployer le plan de dèveloppement des compètences (ex plan de formation)

-Référence: **FE-38**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Définir un processus et des supports adaptés au contexte de son entreprise pour èlabole plan.
- Rèpondre aux enjeux de l'entreprise et aux besoins opèrationnels.
- Faciliter les parcours professionnels des salariès.
- Identifier les possibilités d'articulation plan/ OFPPT. Respecter les obligations lègales, en particulier pour la consultation du Comitè d'Entreprise/ du Comitè Social et Economique.
- Suivre le rèsalisè.

A qui s'adesse cette formation ?

POUR QUI :

- Chargè de formation. Responsable de formation. Responsable des Ressources Humaines en charge de la formation.

Programme

- **Dèfinir les ètapes de l'èlaboration du plan de dèveloppement des compètences Plan de dèveloppement des compètences : dèfinition, obligations de l'employeur.**
 - Processus d'èlaboration du plan : adapter le processus aux enjeux, à l'organisation, et aux besoins opèrationnels.
 - Anticiper la nècessitè de rèpondre rapidement aux imprèvus.
- **Èlaborer les orientations formation S'appuyer sur les anticipations en matièrè d'èvolution de l'emploi. Traduire les enjeux et projets majeurs de l'entreprise. Rèdiger une note d'orientation porteuse de sens. Diagnostiquer les besoins individuels et colle**
 - Impliquer les managers.
 - Qualifier les demandes.
 - Proposer des solutions : intègrer la nouvelle dèfinition de l'action de formation ; dècider du type d'actions qui figureront au plan ; faire les choix structurants en prenant en compte leur impact sur

Programme

l'efficacité et sur le coût des actions : formation interne/prestation achetée ; Inter/ Intra ; en situation de travail (FEST), en salle, à distance ou mixte.

- **Chiffrer et prioriser les actions de formation**
 - Anticiper les possibilités de financement, arbitrer.
- **Consulter et communiquer**
 - Communiquer les informations prévues par la loi au CE/ CSE.
 - Dialoguer avec les partenaires sociaux sur la formation.
- **Suivre le réalisé**
 - Planifier la mise en œuvre du plan.
 - Se doter d'un outil de suivi pour maîtriser le budget.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc