

Exercer le rôle de tuteur

-Référence: **FE-21**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Bien se positionner en tant que tuteur
- Accueillir les alternants sans discrimination
- Proposer des situations de travail adaptées à la personne tutorée
- Partager ses connaissances et son savoir-faire
- Conduire les entretiens clés du tutorat
- Évaluer pour faciliter la progression

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur, d'un jeune ou d'un adulte. Formateur ayant à exercer un rôle d'accompagnement dans le temps.

Programme

- **Bien situer le rôle du tuteur pour bien se positionner**
 - Identifier les enjeux liés au tutorat.
 - Identifier ses propres motivations, et son rôle, en tant que tuteur.
 - Définir le rôle des autres acteurs : service RH, manager, centre de formation...
 - Définir, dans son contexte propre, les conditions de réussite.
 - Mise en situation Réflexion individuelle et travail de groupe.
- **Comprendre le mode de fonctionnement de chaque génération**
 - Identifier les nouveaux rapports au travail et les modes de communication des jeunes actifs.
 - Mettre en place les conditions d'une bonne communication.
 - Mise en situation Échanges à partir de l'enquête Skills Campus auprès des 20/30 ans.
- **Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail**

- Identifier les compétences à maîtriser par le tuteur.
 - Formuler des objectifs. Construire une progression cohérente.
 - Identifier les situations de travail formatrices.
 - Utiliser un outil de suivi.
 - Mise en situation Travail en binômes, échanges.
- **Accompagner efficacement Distinguer les différents temps du tutorat.**
 - Préparer le tutorat.
 - Situer ses interventions en fonction de l'autonomie du tuteur.
 - Identifier les besoins de montée en compétences.
 - Évaluer en s'appuyant sur des faits.
 - Distinguer motivation et satisfaction.
 - S'organiser en tant que tuteur.
 - Mise en situation Découverte de la 'boussole de l'aide'.
 - Analyse de vidéos.
- **Transmettre son savoir-faire**
 - Choisir la bonne méthode au regard de l'objectif visé.
 - Formuler clairement une consigne, communiquer efficacement.
 - Mise en situation Jeu pédagogique.
- **Conduire les entretiens clés du tutorat**
 - Bien accueillir. Formuler une évaluation, un 'feed-back'.
 - Conduire un entretien de 'recadrage'.
 - Conduire les entretiens de suivi : l'importance de la félicitation.
 - Adapter sa posture en fonction du degré d'autonomie du tuteur.
 - Mise en situation Jeu pédagogique, jeux de rôles, analyse de vidéos.
 - Pour en savoir plus sur les activités à distance
 - Un module d'entraînement 'Pratiquer l'écoute active'.
 - Évaluation du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc