

Concevoir et déployer un projet stratégique

-Référence: **MPGP-40**

-Durée: **2 Jours (14 Heures)**

Les objectifs de la formation

- Définir les composantes d'un projet de structure Maîtriser les étapes clés de la formalisation du projet Réussir le cadrage, le lancement et le pilotage du projet Accompagner le changement pour les équipes

A qui s'adresse cette formation ?

POUR QUI :

- Responsables et managers d'entités désirant impulser, lancer et mettre en oeuvre un projet stratégique ou d'entité.

Programme

- **Principes et définitions d'un projet de structure**
 - Quand lancer un projet stratégique (d'entreprise ou d'entité) ? Les trois phases de la vie de toute structure.
 - La structure, l'entité dans son environnement.
 - Le socle commun ou cadre de référence.
 - Les conditions de la réussite d'un projet de structure.
 - Démarche et attitude stratégiques : les savoir-faire et postures du manager stratégique.
 - Réaliser un diagnostic stratégique : méthode et outils.
 - Réaliser un "SWOT".
 - Exercice Réaliser son SWOT.
- **Lancer et piloter un projet de structure**
 - Réussir le cadrage du projet (qui/quoi/comment/quand).
 - Le lancement, temps fort de gestion du projet.
 - Réussir le pilotage, l'avancement, l'évaluation : conditions, méthodes et outils.
 - Définir et faire vivre le reporting, ses modalités, les circuits de validation, la chaîne des responsabilités.

Programme

- Réussir la conclusion du projet : le dernier temps fort.
 - Bilans.
 - Retour d'expérience.
 - Capitalisation.
 - Exercice: Travail d'application individuel.
 - Mise en situation d'animation de réunion de lancement ou d'avancement, de débriefing.
- **Manager le changement efficacement**
 - Le management participatif : 4 styles et 5 axes.
 - Les conditions pour des équipes performantes, soudées, sereines.
 - Savoir-faire et comportements qui facilitent l'adhésion et la mobilisation dans la durée.
 - Renforcer son leadership et son efficacité personnelle et relationnelle.
 - Savoir " vendre le projet " en interne et en externe.
 - Persuader, négocier, accompagner vers les résultats et l'atteinte des objectifs.
 - Lever les craintes et les résistances.
 - S'adapter et adapter le management aux individus et aux situations.
 - Mieux gérer son temps et son stress ainsi que ceux des équipes en période de changements.
 - Mise en situation Jeux de rôles et scénarios autour de l'accompagnement des changements.



(+212) 5 22 27 99 01



(+212) 6 60 10 42 56



Contact@skills-group.com

Nous sommes à votre disposition :
De Lun - Ven 09h00-18h00 et Sam 09H00 – 13H00

Angle bd Abdelmoumen et rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30
Casablanca 20340, Maroc